



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Flüchtlinge im Garten- und Landschaftsbau

Nils Oelkers – Willkommenslotse

Fachverband Garten- und Landschaftsbau Hessen-Thüringen



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Inhalt

- Aufgaben der Willkommenslotsen
- Projektpartner in Thüringen
- Worauf müssen Arbeitgeber achten?
- Nachwuchswerbung bei Flüchtlingen
- Erfolge
- Herausforderungen und Aussichten



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Willkommenslotsen im Fachverband





Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Aufgaben der Willkommenslotsen

- Beratung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bei der Integration von Geflüchteten
- Werben für betriebliche Willkommenskultur
- Vermittlung von Bewerbern
- Vernetzung mit anderen Akteuren
 - Arbeitsagenturen
 - Ehrenamtliche Initiativen
 - Bildungsträger
- Flüchtlinge für den Beruf des Landschaftsgärtners gewinnen



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Was ist betriebliche Willkommenskultur?

- die Mitarbeit von Fachkräften aus dem Ausland oder mit Migrationshintergrund als bereichernden Mehrwert zu begreifen,
- die Integration neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Chance für alle im Unternehmen zu verstehen und
- für diese Werte nach innen und nach außen zu werben.



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Projektpartner in Thüringen



- Beratung zum Thema Anerkennung ausländischer Qualifikationen,
- Begleitung von Unternehmen bei der Interkulturellen Öffnung und Interkulturellen Kompetenzentwicklung



- Berufliche Beratung von Flüchtlingen
- Berufsorientierungskurse
- Vermittlung und Coaching in Arbeit und Ausbildung



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Projektpartner in Thüringen

i-Punkt

- Berufliche Orientierung
- Vermittlung in Praktikum und Ausbildung
- Stärkung der Sprachkompetenz



Bildungswerk
der Thüringer Wirtschaft e.V.

- **Zielgruppe:** junge Erwachsene mit Migrationshintergrund in den Berufsvorbereitungsklassen in Erfurt

Förderung der beruflichen Integration von Flüchtlingen (FIF)



Arbeitsgemeinschaft der Thüringer
Industrie- und Handelskammern

- Integrationsmanager bei den IHKs in Thüringen
- Kompetenzchecks zu den beruflichen Fähigkeiten und Fertigkeiten
- Persönliche Berufsorientierung
- Bewerbertraining

Zielgruppe: Migranten, Asylbewerber und Flüchtlinge vorrangig zwischen 16 und 35 Jahren



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Was müssen Arbeitgeber beachten?

Flüchtlingsgruppen

Personen mit Aufenthalts**ERLAUBNIS**

uneingeschränkter und
zustimmungsfreier
Arbeitsmarktzugang

Es sind keine besonderen
Bestimmungen zu beachten!

Personen mit Aufenthalts**GESTATTUNG** oder Duldung

Für die Beschäftigung sind Auflagen
zu berücksichtigen!



Asylberechtigte
nach § 16 a GG



Anerkannte Flüchtlinge
nach § 3 AsylG



Subsidiär
Schutzberechtigte



Personen mit nationalem
Abschiebeverbot



Geduldete



Asylbewerber



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Was müssen Arbeitgeber beachten?

Aufenthaltsstatus klären

Asylberechtigte → Aufenthaltserlaubnis

- Asylverfahren positiv abgeschlossen
- Uneingeschränkte Arbeitserlaubnis
- Keine Besonderheiten zu beachten (außer Befristung)





Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Was müssen Arbeitgeber beachten?

Aufenthaltsstatus klären

Asylbewerber → Aufenthaltsgestattung

- Befinden sich noch im Asylverfahren
- Beschäftigung nach 3 Monaten Aufenthalt möglich



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Was müssen Arbeitgeber beachten?

Asylbewerber



Aufenthaltsgestattung





Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Was müssen Arbeitgeber beachten?

Aufenthaltsstatus klären

Geduldete → Duldung

- Keine Asylberechtigung,
- Abschiebung jedoch ausgesetzt





Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Was müssen Arbeitgeber beachten?

Voraussetzungen für Beschäftigung klären

Personen mit AufenthaltsERLAUBNIS:

- Keine besonderen arbeitsrechtlichen Einschränkungen

Personen mit AufenthaltsGESTATTUNG oder Duldung

- Arbeitserlaubnis bei der Ausländerbehörde muss beantragt werden
- Vorrangprüfung ist für Hessen und Thüringen ausgesetzt
- Beschäftigungsbedingungsprüfung durch die Bundesagentur für Arbeit



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Was müssen Arbeitgeber beachten?

Arbeitsvertrag/Mindestlohn

Im Rahmen der Arbeitserlaubnisprüfung: BA prüft ob Tariflohn gezahlt wird

→ Im Arbeitsvertrag Tätigkeit genau beschreiben:

Lohngruppe 7.6

Arbeitnehmer, die mit einfachsten schematischen Arbeiten beschäftigt werden (9,51 €/Std.)

Befreiung vom Mindestlohn:

- Orientierungspraktikum (bis 3 Monate)
- Einstiegsqualifizierung
- Maßnahmen der Arbeitsagentur und Jobcenter



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Was müssen Arbeitgeber beachten?

Versicherungsschutz

- Unfallversicherungsschutz besteht immer, wenn zwischen Unternehmen und Arbeitnehmer (Praktikant/Auszubildender) ein Vertrag geschlossen wurde.
- Ein Versicherungsschutz besteht vom ersten Arbeitstag an, unabhängig ob und in welcher Höhe ein Arbeitsentgelt gezahlt wird.
- Das Unternehmen hat den Arbeitnehmer/Praktikanten/Auszubildenden bei der SVLFG
- Teilnehmer an Maßnahmen der Arbeitsagentur sind über den jeweiligen Maßnahmenträger versichert.



Was müssen Arbeitgeber beachten?

Integrationsgesetz 08/2016

- Wegfall der Vorrangprüfung bei Einstellungen in Hessen und Thüringen für zwei Jahre
- Keine Abschiebung während der Ausbildung
- Keine Abschiebung auch für 2 Jahre nach der Ausbildung, wenn Arbeit vorhanden
- Nach 5 Jahren in Deutschland: unbefristeter Aufenthalt



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Was müssen Arbeitgeber beachten?

- 1. Aufenthaltsstatus klären**
- 2. Voraussetzungen für Beschäftigung klären (Arbeitserlaubnis)**
- 3. Arbeitsvertrag/Tariflohn**
- 4. Versicherungsschutz**
- 5. Schutz vor Abschiebung während der Ausbildung**



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Nachwuchswerbung

Berufsvorstellung in Flüchtlingsklassen und Unterkünften





Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Erfolge in Hessen und Thüringen

- 11 absolvierte Praktika
- 4 Auszubildende
- 12 Ungelernte Arbeiter
- 2 Einstiegsqualifikationen (EQ)



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Herausforderungen und Aussichten

- Sprachkenntnisse
- Mobilität
- Landschaftsgärtner als Beruf unbekannt
- Kulturelle Unterschiede (Arbeitskultur, Religiosität)
- Bürokratische Hürden
- Noch nicht viele Flüchtlinge auf dem regulären Arbeitsmarkt
- Sich ändernde Rechtslage



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Kontakt zum Willkommenslotsen Nils Oelkers:

n.oelkers@galabau-ht.de

06122-93114-17